

Pædagogisk sektor

Overenskomstmæssige regler ifm. jul og nytår 2018/2019

Kommunalt ansatte (KL overenskomst)

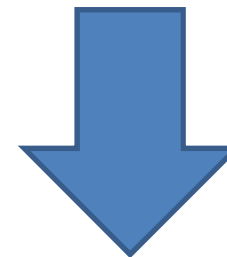
	Dagplejere og dagplejepædagoger	Pædagogmedhjælpere	Pædagogiske konsulenter
Juleaftensdag d.24. dec. og nytårsaftensdag d 31. dec.	Er <u>ikke</u> helligdage. Holder dagplejen lukket skal der benyttes ferie eller afspadsring.	Er <u>ikke</u> helligdage, men der betales tillæg på kr. 56,21 fra kl. 06:00. til de, der udfører tjeneste på dagene. Holdes institutionen lukket benyttes ferie eller afspadsring.	Er <u>ikke</u> helligdage.
1. juledag 25. december.	Er en søgnehelligdag	Er en søgnehelligdag	Er en søgnehelligdag
2. juledag 26. december	Er en søgnehelligdag	Er en søgnehelligdag	Er en søgnehelligdag
Nytårsdag 1. januar	Er en søgnehelligdag	Er en søgnehelligdag	Er en søgnehelligdag

Ansatte på overenskomst mellem Danske Daginstitutioner og FOA

- Pædagogmedhjælpere har fri juleaften og nytårsaften.

Ansatte på overenskomst mellem Frie Børnehaver og FOA

- Pædagogmedhjælpere har fri juleaften og nytårsaften.



Omsorgs-og pædagogmedhjælpere (døgnområdet)

Regioner og Kommuner

Juleaftensdag den 24. december, og nytårsaftensdag den 31. december.

Personalet har i størst muligt omfang ret til frihed, uden at normaltjenesten omlægges:

- Juleaftensdag fra dagtjenestens påbegyndelse til kl. 24
- Nytårsaftensdag i tiden fra kl. 12 til 24.

Personale, der må udføre effektiv tjeneste i ovennævnte tidsrum får søndagsbetaling.

Normaltjeneste udført nytårsaftensdag fra kl. 12 til 24, giver ikke ret til erstatningsfrihed.

Normaltjeneste udført på **juleaftensdag** fra dagtjenestens påbegyndelse til kl. 24.00 giver ret til erstatningsfrihed af samme længde på en anden skemalagt arbejdsdag, der skal være afviklet inden udgangen af marts måned.

Øvrige helligdage tillæg på 50 % af timelønnen.